



JOBALLIANCEN

MODELLEN DER FÅR UNGE PÅ STU I JOB OG UDDANNELSE



Indledning og baggrund

➤ Ligeværd

- Civilsamfundsorganisation som arbejder for lige muligheder for børn, unge og voksne med særlige behov.

➤ Målgruppen for STU (Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse)

- Unge 16–25 år med særlige behov.
- STU ofte deres eneste uddannelse.

➤ Model Joballiancen (Særlig Tilrettelagt Beskæftigelsesindsats – STB)

- Lige vej fra STU til job.
- 4 års dokumenteret effekt → bedre livskvalitet og samfundsøkonomi.

➤ Rapport – Arbejdsmarkedstilknytning efter STU

- Kun ca. 15% i job/uddannelse; ca. 36% får tildelt førtidspension.
- Samfundet formår ikke at forløse potentialitet for ca. 42% af en årgang af de elever, der afslutter deres STU-forløb
- De unge er i risiko for varig passiv offentlig forsørgelse

➤ Ungeløftet

- ca. 20% af de 45.000 unge uden job/uddannelse – Ungeløftets målgruppe med størst behov.
- Samarbejde mellem KUI og STU-steder opnår en bedre succesrate – DERFOR blev Joballiancen udviklet.



JobAlliancen – Den lige vej fra stu til job

➤ Hvad er JobAlliancen ?

- Lokalt partnerskab mellem kommunal ungeindsats, STU-sted med særlig beskæftigelsesrettet profil og specialiseret virksomhedsnetværk.
- Fokus: Bæredygtig arbejdsmarkedsdeltagelse for STU-elever med komplekse funktionsnedsættelser.

➤ Elevernes udfordringer

- Gennemsnitligt 2 varige funktionsnedsættelser + 5 belastningsreaktioner.
- Inden start på 3. år af stu'en trænes i personlige, sociale og arbejdsrelaterede kompetencer.

➤ Joballiancens mål

- Bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedets fællesskaber. Stu-eleven viser inden start på 3. år potentiale for bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedets fællesskaber
- Støtte til sunde fritidsinteresser og sociale netværk som grundlag for en god og selvstændig tilværelse

➤ Fire faser i modellen

Før 3. år: Afdækning af forudsætninger og støttebehov, inddragelse af forældre og dokumentation.

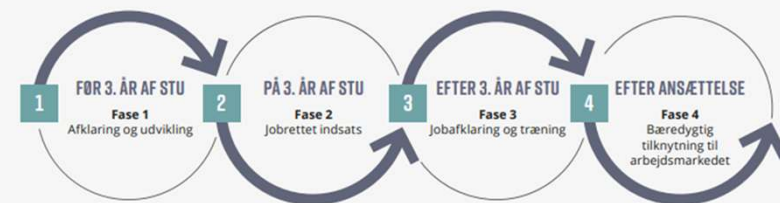
På 3. år: Jobtræning og kompetencegivende uddannelse (AMU/EGU/EUD).

Efter stu: 6-måneders STB-forløb med individuel støtte og aftale om ansættelse.

Fastholdelse: Job, social støtte og handicapkompenserende aftaler.

➤ Jobtyper

- Ordinære job, fleksjob, job med løntilskud, småjob/lønnede timer, beskyttet beskæftigelse

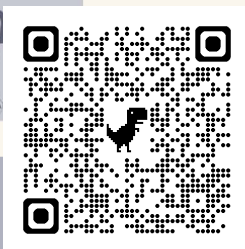


Model Joballiancen viser det individuelle Joballianceforløb for den enkelte STU-elev.

Mål og resultater

Målene for udvikling af Joballiancen var :

at **5 stu-steder** med tilknyttet virksomhedsnetværk samt **5 kommuner** indgik partnerskaber om at skabe bedre overgange fra stu til job for **140 stu-elever**.



Resultaterne efter 4 års udviklingsarbejde var:

De fem stu-steder samarbejdede med **32 kommuner** og **220 virksomheder**

140 stu-eleveres joballianceforløb viste:

- 81% fik tilknytning til arbejdsmarkedet
- 3 % fortsatte i uddannelse
- 11 % var fortsat i gang med deres stu
- 5 % overgik til kommunal indsats

Økonomiske potentiale med Joballiancen

150 mio. kr. i årligt nettobesparelse

700 fuldtidsbeskæftigede

Kommunen får et økonomisk overskud og investeringen på 30.000 kr. er tjent hjem på 1. år.

Modellen kan øge antallet af unge der kommer i job efter STU med 64 % af en årgang

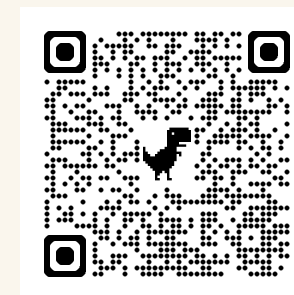
Følges modellen skal man ned under 26 % som ikke er i beskæftigelse eller uddannelse inden den samlede offentlige nettobesparelse udgør 0kr.



Potentielle ekstra gevinster :

Lavere udgifter til:

Sundhedsområdet
Socialområdet
Retssystemet



Vil du vide mere om Joballiancen ?

<https://ligevaerd.dk/projekt/joballiancen>

eller

Kontakt :

Lena Andreassen,

vicedirektør

Ligeværð

Mail : lena@ligevaerd.dk

Mobil: 26 99 03 77

Model JOBALLIANCEN

- SKABER DEN LIGE VEJ FOR UNGE FRA STU TIL JOB
- GIVER KOMMUNERNE EN NETTOBESPARELSE PÅ 30.000 KR. PR. UNG ÅRLIGT I GENNEMSNIT
- GIVER VIRKSOMHEDERNE 700 FULDIDSBEKÆFTIGEDE ÅRLIGT
- SPARER SAMFUNDET FOR 150 MIO. KR. ÅRLIGT

Job  Alliancen  LIGE VÆRD

KOM MED PÅ DEN LIGE VEJ
TIL BESKÆFTIGELSE
FOR UNGE PÅ STU

1

BAGGRUND

2

MODEL JOBALLIANCEN

3

RESULTATER

4

ØKONOMISKE
KONSEKVENSER

Job  Alliancen

 LIGE VÆRD

BAGGRUND

→ **1700 UNGE**
GENNEMFØRER HVERT ÅR EN SÆRLIGT
TILRETTELagt UNGDOMSUDDANNELSE

Mange af de unge på stu drømmer om en
tilknytning til arbejdsmarkedet

→ MEN KUN
15 %
ER I ARBEJDE ELLER UDDANNELSE
12 MÅNEDER EFTER ENDT UDDANNELSE

1

BAGGRUND

STU-ELEVERS TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET EFTER ENDT STU

HBS Economics har lavet analyser af stu-elevers tilknytning til arbejdsmarkedet efter stu-forløb siden 2012. Som grafen viser, er billedet stort set uændret.



Analyserne fortæller os, at vi som samfund ikke formår at forløse potentialet hos i gennemsnit ca. 42% af en årgang af de elever, der afslutter deres stu-forløb.

I Ligeværd har vi set stu-steder i samarbejde med den kommunale ungeindsats gøre det langt bedre end det beskæmmende landsgennemsnit. Det satte os i gang med at udvikle Model Joballiancen, hvor målet var at finde den lige vej fra stu til job.



Analysen i rapporten viser, hvordan unge med særlige behov er knyttet til arbejdsmarkedet efter endt stu. Der er en ny rapport på vej.

→ Model Joballiancen omfatter en særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats, der skaber et lige forløb fra stu til job.

MODEL JOBALLIANCEN

→ DEN LIGE VEJ TIL JOB

JOBALLIANCEN ER EN MODEL FOR ET LOKALT PARTNERSKAB MELLEM EN KOMMUNES UNGEINDSATS, ET STU-STED OG ET SPECIALISERET VIRKSOMHEDSNETVÆRK

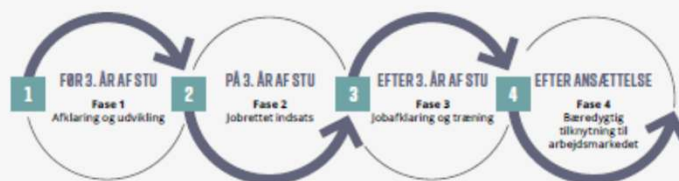
→ MODEL JOBALLIANCEN ER RESULTATET AF FIRE ÅRS UDVIKLINGSARBEJDE

Bag modellen står **5 stu-steder**, **35 kommuner**, **220 virksomheder** som i fællesskab har arbejdet med **140 stu-elevs** vej fra stu til job og uddannelse

2

MODEL JOBALLIANCEN

MODELLEN BESTÅR AF FIRE FASER



Model Joballiance omfatter det treårige stu-forløb på et stu-sted med en tydelig beskæftigelsesrettet og helhedsorienteret profil samt et efterfølgende seks måneders overgangsforløb, en særligt tilrettelagt beskæftigelsesindsats (STB).

Gennem de tre år opbygges en tillidsfuld relation til stu-eleven som grundlag for jobrettet samarbejde med specialiseret virksomhedsnetværk tilknyttet stu-stedet. Målet er en bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedet.

FORUDSÆTNING FOR AT GENNEMFØRE FASERNE

... er, at kommunen og stu-stedet med tilknyttet specialiseret virksomhedsnetværk indgår en partnerskabsaftale.

Partnerskabet sikrer et sammenhængende forløb til en helhedsorienteret og bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedet.



Resultaterne af udviklingsarbejdet viser, at det virker at arbejde efter Model Joballiance.



Model Joballiance er beskrevet i en manual, der i detaljer uddyber hvordan det lokale partnerskab kan etableres og folde sig ud.

2

RESULTATER

UDVIKLINGSARBEJDETS RESULTATER VISER

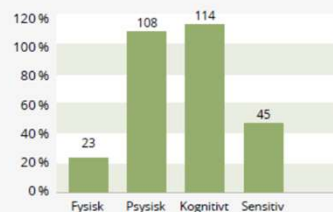
- **81 %**
HAR OPNÅET TILKNYTNING TIL ARBEJDSMARKEDET
- **3 %**
ER VIDERE I UDDANNELSE
- **11 %**
ER I GANG MED 3. ÅR ELLER FORTSAT I FORLØB
- **5 %**
ER OVERGÅET TIL KOMMUNAL INDSATS

RESULTATER

HVEM ER DE UNGE I JOBALLIANCEN?

De 140 deltagere i Joballiancen har i gennemsnit 2 varige funktionsnedsættelser, hvor de psykiske og kognitive er de hyppigste.

Varige funktionsnedsættelser



← Det er ikke kun for de unge, at Joballiancen skaber resultater. Der er også kommunale og samfundsmæssige besparelser ved at arbejde efter Model Joballiancen.

UD OVER DE KVANTITATIVE RESULTATER ER JOBALLIANCENS HOVEDBUDSKABER:

- Joballiancen inddrager den unge og virksomheden, så der skabes et solidt fundament for en sund arbejdstager/arbejdsgiver relation.
- Joballiancen giver stu-elever tilknytning til arbejdsmarkedets fællesskaber via ordinært job, fleksjob, job med løntilskud for førtidspensionister eller beskyttet beskæftigelse.
- Joballiancen giver stu-elever bæredygtig tilknytning til arbejdsmarkedet via gode balancer mellem arbejdsliv, hverdagsliv og fritidsliv.
- Joballiancen skaber stu-forløb med tydelig arbejdsmarkedsrettet og helhedsorienteret profil.
- Joballiancen skaber forpligtende partnerskaber mellem kommunal ungeindsats, stu-sted og virksomheder.

På side 35 i manualen til Joballiancen er der et grundigt resultatopsnit.



ØKONOMISKE KONSEKVENSER

→ **KOMMUNER**

OPNÅR EN NETTOBESPARELSE PÅ 30.000 KR.
PR. UNG ÅRLIGT I GENNEMSNIT

→ **VIRKSOMHEDER**

FÅR 700 FULDTIDSBEKÆFTIGEDE ÅRLIGT

→ **SAMFUNDET**

SPARER 150 MIO. KR. ÅRLIGT

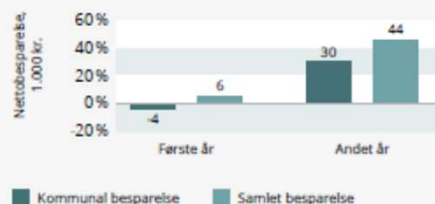
ØKONOMISKE KONSEKVENSER

BÅDE KOMMUNER, VIRKSOMHEDER OG SAMFUNDET VINDER VED INDFASNING AF MODEL JOBALLIANCEN

Analyse fra HBS Economics viser, at samfundet kan spare 150 mio. kr. årligt og øge arbejdsudbuddet med 700 fuldtidsbeskæftigede ved at investere i Model Joballiancen.

Overgangsforløbet på seks måneder indebærer en kommunal engangsinvestering på 30.000 kr. pr. ung.

Beregninger viser, at det ikke koster kommunerne noget at investere i modellen. Den er stort set selvfinansieret det første år, og allerede i andet år er der en kommunal nettobesparelse på 30.000 kr. pr. ung i gennemsnit.



Ved at arbejde efter Model Joballiancen peger HBS Economics beregninger på, at stude- og elev-tilknytning til arbejdsmarkedet kan øges til 64%.

Selv hvis det skulle gå mindre godt end antaget, er der tale om en ufarlig investering.

Følsomhedsberegninger i rapporten viser, at den forudsatte andel i beskæftigelse eller uddannelse skal ned på ca. 26 % efter Joballiancens forløb, før den samlede offentlige nettobesparelse udgør 0 kr. årligt.

De økonomiske konsekvenser er samlet i en rapport udarbejdet af HBS Economics.

